

OFFRE D'EMPLOI



Association Un Toit en Gâtine
05 49 64 32 52 - www.toitengatine.fr
38 Rue Ganne - BP 80016
79201 Parthenay Cedex

INTITULÉ DE L'EMPLOI :

CHEF(FE) DE SERVICE SOCIO-ÉDUCATIF CHRS / CPH

DÉFINITION DU POSTE :

Responsable du secteur socio-éducatif des établissements CHRS et CPH de l'association « Un Toit en Gâtine ».

Management et encadrement de proximité d'une équipe pluridisciplinaire intervenant auprès de publics en situation de précarité, d'exclusion sociale, ou bénéficiant d'une protection internationale.

Poste placé sous l'autorité de la Direction.

LIEUX DE TRAVAIL :

Parthenay avec déplacements ponctuels sur les différents sites et logements diffus gérés par l'association.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Emploi repère Cadre – Convention Collective HLA - 2781 brut + 13ième mois
- Statut Cadre
- Organisation du travail : 35 heures hebdomadaires
- Astreintes ponctuelles rémunérées selon les dispositions de la CCN HLA
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels
- Poste à pourvoir : septembre
- CDD avec perspective de CDI

Rémunération :

Selon grille Convention Collective HLA, reprise d'ancienneté conformément aux dispositions conventionnelles, avec prime SEGUR.

LES MISSIONS

Les activités du Chef(fe) de service socio-éducatif sont à la fois stratégiques, organisationnelles et opérationnelles.

Il contribue activement à la mise en œuvre du projet associatif et des projets de service du CHRS et du CPH, en articulation étroite avec la direction.

Missions générales

- Assurer la coordination générale des services CHRS et CPH

- Piloter les projets de service dans le respect des cadres réglementaires et des orientations associatives
- Garantir la qualité de l'accompagnement social, éducatif et administratif des personnes accueillies
- Encadrer et animer les équipes socio-éducatives
- Être garant du respect des droits des personnes accueillies
- Participer activement à la dynamique associative et partenariale
- Être l'interface entre la direction, les équipes et les partenaires institutionnels

LES MISSIONS DÉTAILLÉES

Pilotage des services

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les projets de service
- Organiser les parcours d'admission, d'accompagnement et de sortie des personnes accueillies
- Garantir la mise en œuvre des projets personnalisés
- Veiller au respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles
- Coordonner et renseigner les enquêtes réglementaires et institutionnelles relatives à l'activité des services.
- Piloter la collecte et la fiabilisation des données d'activité, en veillant à leur qualité, leur complétude et leur exploitation pour le suivi des indicateurs et l'amélioration continue.
- Participer à l'élaboration des rapports d'activité et bilans

Encadrement et animation des équipes

- Encadrer, soutenir et coordonner une équipe pluridisciplinaire
- Organiser le fonctionnement quotidien des services et les plannings
- Animer les réunions d'équipe
- Accompagner les professionnels dans les situations complexes
- Prévenir et gérer les situations conflictuelles
- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux salariés
- Identifier les besoins en formation et participer au développement des compétences

Coordination des parcours et accompagnement des publics

- Superviser l'accompagnement des situations sociales complexes

- Soutenir les professionnels dans la relation aux personnes accueillies
- Garantir la qualité des écrits professionnels et du suivi administratif
- Veiller au respect des règles de sécurité, d'hygiène et du cadre institutionnel

Partenariats et travail en réseau

- Développer les partenariats opérationnels et institutionnels
- Représenter l'association dans différentes instances partenariales
- Participer aux coordinations territoriales et groupes de travail
- Inscrire les actions des services dans les dynamiques locales d'insertion, d'hébergement et d'accès au logement

Participation à la vie associative

- Participer aux réunions de direction
- Contribuer au développement des projets associatifs
- Participer aux démarches qualité, évaluations internes et externes

DÉLÉGATIONS

- En l'absence de la direction, le/la Chef(fe) de service pourra assurer un relais de fonctionnement dans le cadre des délégations établies.
- Il pourra représenter l'association auprès des partenaires et instances extérieures.
- Il participera aux astreintes institutionnelles.

LE PROFIL ATTENDU

Formation / diplôme

- Diplôme de niveau 6 minimum (CAFERUIS, Master ESS, management des organisations sociales ou médico-sociales, gestion des établissements sociaux et médico-sociaux...)

Expériences souhaitées

- Expérience significative dans :
 - l'hébergement et l'insertion,
 - le CHRS,
 - l'accompagnement des publics précaires,
 - le logement accompagné,
 - et/ou l'accompagnement des personnes réfugiées ou demandeuses d'asile.

Compétences attendues

- Pilotage de projets socio-éducatifs
- Encadrement et management d'équipe
- Coordination partenariale
- Maîtrise des politiques sociales et dispositifs d'hébergement/insertion
- Capacités rédactionnelles et organisationnelles
- Maîtrise des outils informatiques et numériques

Qualités requises

- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse et de décision
- Qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe
- Autonomie et rigueur
- Capacité d'écoute et de médiation
- Dynamisme et force de proposition
- Résistance au stress

Permis B exigé.

CANDIDATURE

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :

Valérie Leloup

Directrice de l'association « Un Toit en Gâtine »

leloupva@toitengatine.fr

Date limite de candidature : 24 août 2026

Entretiens prévus : Mercredi 2 et jeudi 3 septembre 2026